

北しりべし廃棄物処理広域連合

特定事業主行動計画に基づく取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年5月1日公表

【1】女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1 男性職員の育児休業取得率（%）

	令和6年度 (実績)	令和7年度 (目標)
男性職員の育児休業取得率	-	10%

育児休業の合計取得日数の分布

令和6年度 (実績)	1月以下	1月超 3月以下	3月超 6月以下	6月超 9月以下	9月超 12月以下	12月超 24月以下	24月超	合計
人数	0	0	0	0	0	0	0	0
割合	-	-	-	-	-	-	-	-

2 超過勤務時間の状況（休日出勤を除く）

	令和6年度 (実績)	令和7年度 (目標)
一人当たりの一月当たりの 超過勤務時間数 (管理職を除く)	0.1時間	0時間

## 【2】女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

・令和6年度に採用した職員の数（令和6年4月1日～令和7年3月31日までに採用した職員数）

区分		男性	女性	女性職員の割合
事務職	正規職員	0人	0人	0%
	会計年度任用職員	0人	0人	0%
一般技術職		0人	0人	0%

※ 当広域連合の正職員（事務職及び一般技術職）は構成市町村の正規職員からの派遣により構成されるため、事務職及び一般技術職の採用は行わない。

### 2 職員数及び職員数に占める女性の割合（％）

・令和7年4月1日時点の職員数及び職員数に占める女性職員の割合

区分		男性	女性	女性職員の割合
事務職	正規職員	3人	0人	0%
	会計年度任用職員	0人	3人	100%
一般技術職		6人	0人	0%
総数		9人	3人	25%

### 3 超過勤務時間の状況（休日出勤を含む）

区分		一人当たりの一月当たりの超過勤務時間数（管理職を除く）	超過勤務を命じることが出来る上限を超えて命じられた職員数
事務職	正規職員	4.2時間	延べ0人
	会計年度任用職員	0時間	延べ0人
一般技術職		9.8時間	延べ0人

### 【3】令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

#### 1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	100 %
全職員	34.4 %

#### 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

・地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長	—
主幹	—
主査	—

##### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
16～20年	—
1～5年	35.8 %

#### 【説明欄】

- ・役職段階別については、主査以上に女性職員が存在しない。
- ・勤続年数別については、該当する職員が存在しない年数区分は表記を省略している。  
また、勤続年数16～20年の区分については、該当する女性職員が存在しない。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。